

EDITAL CPSMS Nº. 01/2022

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE NÍVEL SUPERIOR, TÉCNICO, MÉDIO E FUNDAMENTAL PARA OCUPAR O QUADRO DA POLICLÍNICA BERNARDO FÉLIX DA SILVA, UNIDADE GERIDA PELO CONSÓRCIO PÚBLICO DE SAÚDE DA MICRORREGIÃO DE SOBRAL – CPSMS NOS TERMOS DAS NORMAS ESTATUTÁRIAS.

OCONSÓRCIO PÚBLICO DE SAÚDE DA MICRORREGIÃO DE SOBRAL –CPSMS, pessoa jurídica de direito público, inscrito no CNPJ sob o nº. 12.208.466/0001-66, com sede na Cidade de Sobral, no Estado do Ceará, à Rua Padre Antônio Ibiapina, nº. 170, Centro, por intermédio do seu Diretor Executivo, no uso de suas atribuições legais e estatutárias e em cumprimento das normas previstas no artigo 37, inciso IX, da Constituição Federal de 1988, juntamente com a Policlínica Bernardo Félix da Silva, por sua Diretora Geral, torna público e estabelece as normas para a abertura das inscrições e realização do processo seletivo simplificado objetivando futura contratação por tempo determinado de pessoal, para desempenho das funções constantes no ANEXO I, destinadas à Policlínica Bernardo Félix da Silva, em decorrência de excepcional interesse público, garantindo o processo de democratização e descentralização das Políticas de Saúde Pública.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES.

1.1. Justifica-se a presente seleção simplificada para contratação temporária o excepcional interesse público do Consórcio Público de Saúde da Microrregião de Sobral - CPSMS na manutenção de serviços públicos essenciais ao regular funcionamento da promoção de ações de saúde pública assistenciais, prestação de serviços especializados de média e alta complexidade, em conformidade com os princípios e diretrizes do SUS e o Plano Diretor de Regionalização do Estado do Ceará, de acordo com o artigo 5º do Estatuto do CPSMS.

1.2. O processo seletivo será regido por este edital e seus anexos, expedidos pelo Consórcio Público de Saúde da Microrregião de Sobral - CPSMS, sob a supervisão da Policlínica Bernardo Félix da Silva.

1.3. A contratação dar-se-á mediante termo de contrato administrativo, por tempo determinado de até 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por período não superior a 12

(doze) meses, a critério da administração pública. O prazo de contratação poderá ser inferior a 12 (doze) meses, principalmente quando se destinar ao suprimento de vaga decorrente de substituição por motivo de férias, licenças e demais casos previstos no artigo 60 do Estatuto.

1.4. A classificação final na Seleção a que se refere o presente edital não assegura aos candidatos a contratação, mas tão somente à expectativa de serem contratados, obedecendo a rigorosa ordem de classificação, a existência de carência temporária, observando o interesse, bem como, os critérios de conveniência, oportunidade e necessidade da Administração Pública.

1.5. A quantidade de vagas, funções, habilitação, atividades básicas, carga horária e remuneração base (valor bruto), encontram-se descritas no ANEXO I deste edital.

1.6. A fonte de recursos para o pagamento dos profissionais selecionados para as funções constantes do ANEXO I será oriunda do Orçamento Anual do CPSMS.

1.7. O processo seletivo simplificado será coordenado e executado pelo Consórcio Público de Saúde da Microrregião de Sobral - CPSMS, através da Direção Geral da Policlínica Bernardo Félix da Silva, unidade gerida pelo CPSMS, situada na Av. Monsenhor Aloísio Pinto, S/N – Dom Expedito, Sobral-CE.

1.8. O Consórcio Público de Saúde da Microrregião de Sobral - CPSMS nomeará uma Comissão Organizadora do Processo Seletivo, que será composta por 03 (três) membros, para acompanhar e executar o processo seletivo simplificado.

1.9. É obrigatória a leitura do presente edital pelo candidato, não sendo em nenhuma hipótese esclarecidas dúvidas através de e-mail, telefone ou presencialmente.

2. DOS REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO

2.1. São requisitos básicos para a contratação:

- a) Ter sido aprovado na seleção, na forma estabelecida neste edital;
- b) Ser brasileiro nato ou naturalizado, ou gozar das prerrogativas previstas no artigo 12 da Constituição Federal e demais disposições da lei, no caso de estrangeiro;
- c) Estar em dia com as obrigações militares (quando do sexo masculino) e eleitorais (ambos os sexos);
- d) Estar em pleno gozo de seus direitos civis e políticos;
- e) Ter idade mínima de 18 anos, à época da contratação;
- f) Possuir a escolaridade e os requisitos exigidos para a função para a qual se inscreveu, conforme estabelecido no quadro constante no **ANEXO I**;

- g) Possuir inscrição regular no Conselho da categoria profissional para a qual concorre, quando necessário;
- h) Não estar suspenso do exercício profissional nem cumprindo qualquer outra penalidade disciplinar;
- i) Não incidir na vedação constitucional da acumulação ilícita de cargos, emprego ou função pública;
- j) Não possuir dívidas/débitos, junto a Fazenda Pública Municipal, Estadual ou Federal.

2.2. As aptidões do cargo podem justificar a exigência de outros requisitos estabelecidos em lei ou pela administração para a contratação.

2.3. A comprovação do preenchimento dos requisitos deverá ser apresentada no ato da contratação ou no ato da inscrição, a critério da administração, não sendo, em hipótese alguma, admitida comprovação posterior ou extemporânea.

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1. As inscrições do presente processo seletivo deverão ser efetuadas através do e-mail oficial do CPSMS (cpsmsobral.policlinica@gmail.com), no período previsto no Cronograma do Processo Seletivo, constante no ANEXO II deste edital, obrigatoriamente no horário **das 8hs do dia 12 de abril de 2022 até às 23h59min do dia 18 de abril de 2022.**

3.2. Só serão avaliadas as inscrições encaminhadas através do e-mail pessoal do candidato, dentro do prazo e horário estabelecido para as inscrições, que indiquem **no assunto do e-mail a função para a qual deseja concorrer e o nome completo do candidato.**

3.3. A inscrição do candidato implicará o conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste edital, em relação às quais não poderão ser alegadas quaisquer espécies de desconhecimento ou discordância.

3.4. Para formalizar a inscrição, o candidato deverá enviar em um único arquivo, toda a documentação descrita a seguir, no formato PDF (PortableDocumentFormat):

- a)** Ficha de inscrição devidamente preenchida e com foto 3x4; conforme modelo constante no **ANEXO III**;
- b)** Formulário de Discriminação de Títulos e suas respectivas pontuações **PREENCHIDAS** conforme modelo estabelecido no **ANEXO IV (Nível Superior), ANEXO V (Nível Técnico), ANEXO VI (Nível Médio), ANEXO VII (Nível Fundamental)** deste edital, com as cópias **ENUMERADAS** dos comprovantes dos cursos, títulos e experiências profissionais;

- c)** Documento de identidade e CPF. São considerados documentos de identidade as carteiras e/ou cédulas de identidade expedidas pelas Secretarias de Segurança, Forças Armadas, Ministério das Relações Exteriores e pela Polícia Militar; Passaporte; Identidade para Estrangeiros; Carteiras Profissionais expedidas por órgãos ou Conselhos de Classe que, por Lei Federal, valem como documento de identidade, bem como a Carteira Nacional de Habitação (com fotografia na forma da Lei nº 9.503/97);
- d)** Não serão aceitos, para efeito de identificação, documentos sem foto, tais como Boletim de Ocorrência, protocolos de requisição de documentos, Certidão de Nascimento ou Casamento, Título Eleitoral, Carteira Nacional de Habitação emitida anteriormente à Lei nº 9.503/1997, Carteira de Estudante, Crachás, dentre outros;
- e) Currículo Lattes para nível superior** (modelo conforme a plataforma Lattes através do site: <http://www.cnpq.br>), JUNTAMENTE COM AS CÓPIAS DOS DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS DE FORMAÇÃO ACADÊMICA E DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL.
- f) Curriculum Vitae para nível técnico, médio e fundamental**, JUNTAMENTE COM AS CÓPIAS DOS CERTIFICADOS DE CONCLUSÃO DO ENSINO MÉDIO, FUNDAMENTAL OU TÉCNICO E OS DEMAIS DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS DE FORMAÇÃO E DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL.
- g)** No caso de Diploma ou Certificado expedido por instituição estrangeira, será aceito desde que revalidado por instituição de ensino superior no Brasil;
- h)** Carteira de Registro do Conselho Profissional Competente ou protocolo de inscrição **para nível superior e técnico.**

3.5. Serão indeferidas as inscrições realizadas **fora do prazo estipulado**, bem como **não será admitida, em nenhuma hipótese, a juntada posterior de títulos e documentos**, sendo considerado válido apenas o último e-mail enviado.

3.6. O candidato que preencher a ficha de inscrição com dados incorretos, ou que fizer qualquer declaração falsa, inexata ou, ainda, que não possa satisfazer todas as condições estabelecidas neste edital, terá cancelada sua inscrição, tendo, em consequência, anulados todos os atos dela decorrentes, mesmo que aprovado, e o fato seja constatado posteriormente.

3.7. As consequências de eventuais erros de preenchimento da ficha de inscrição serão de inteira responsabilidade do candidato.

3.8. Não serão aceitas inscrições efetuadas de forma condicional ou extemporânea.

3.9. Não haverá pagamento da taxa de inscrição.

3.10. O Consórcio Público de Saúde da Microrregião de Sobral e a Policlínica Bernardo Félix da Silva não se responsabilizarão por pedido de inscrição que **não tenha sido realizado na forma, prazos e horários estabelecidos neste Edital, nem por qualquer falha no envio e recebimento dos arquivos destinados às inscrições e recursos.**

3.11. Os candidatos só poderão concorrer a uma única função (categoria), ainda que possuam mais de uma formação, devendo no ato da inscrição informar para qual função desejam concorrer.

4. DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

4.1.0 Processo Seletivo Simplificado visando o preenchimento de vagas para futura e eventual contratação de pessoal por tempo determinado, se dará através de duas fases, sendo a 1ª fase a avaliação curricular (eliminatória e classificatória) e a 2ª fase de entrevista individual (eliminatória e classificatória).

4.2. DA PROVA DE TÍTULOS

4.2.1. 1ª Fase - A Prova de Títulos constará de análise curricular, com atribuição de nota inteira na escala de 0 (zero) a 50 (cinquenta), conforme formulário de discriminação de títulos e suas respectivas pontuações estabelecido nos **ANEXOS IV, V, VI e VII**.

4.2.2 Esta fase terá caráter eliminatório e classificatório, sendo eliminado o (a) candidato (a) que **obtiver nota inferior a 15 (quinze) pontos**.

4.2.3. Somente serão considerados os títulos que tenham compatibilidade com o cargo público de opção do candidato.

4.2.4. Para ser atribuída a pontuação relativa à experiência técnico-profissional, o candidato deverá anexar documento que se enquadre, em pelo menos, uma das alíneas abaixo:

- a)** Carteira de Trabalho da Previdência Social – CTPS, ou declaração do empregador ou contrato do Tomador de Serviços ou, se funcionário de Poder Executivo Municipal, declaração da autoridade competente, apresentando a matrícula do servidor e tempo de serviço na área específica, ato de nomeação com a publicação no Diário Oficial do Município (D.O.M.), caso exista, ou Diário Oficial do Estado (D.O.E.);
- b)** Certidão ou declaração, no caso de órgão público, que informe o período, discriminando o período e a identificação do serviço realizado, com a descrição das atividades desenvolvidas;
- c)** Contrato de prestação de serviços (demonstrando claramente o período inicial e final de validade dos contratos) ou Recibos de Pagamento de Autônomo (RPA) referentes aos meses de realização do serviço, acompanhado obrigatoriamente de declaração do contratante ou responsável legal, onde conste claramente o local onde os serviços foram prestados, a identificação do serviço realizado, o período do mesmo e a descrição das atividades executadas;
- d)** Contracheques referentes aos meses de realização do serviço acompanhada obrigatoriamente de declaração da Cooperativa ou empresa responsável pelo fornecimento da mão de obra, em que conste claramente o local onde os serviços foram prestados, a identificação do serviço realizado, período do mesmo e descrição das atividades executadas.

4.2.5. Não serão aceitos como experiência profissional o tempo de estágio, de serviço/trabalho voluntário, de bolsa de estudo ou de monitoria ou ainda outras atividades equivalentes.

4.3. DA ENTREVISTA

4.3.1. 2ª Fase - A Entrevista terá a pontuação máxima estabelecida em 50 (cinquenta) pontos, sendo avaliado do candidato: o seu desempenho em demonstrar o conhecimento da atividade que pretende exercer e a disponibilidade de tempo para a necessidade da Policlínica Bernardo Félix da Silva. Esta fase terá caráter classificatório e eliminatório e **será realizada de 27 a 29 de abril de 2022, na sede da Policlínica Bernardo Félix da Silva, no seguinte endereço: **Av. Monsenhor Aloísio Pinto, S/N – Dom Expedito, Sobral-CE.****

4.3.2. Esta fase terá caráter eliminatório e classificatório, sendo eliminado o (a) candidato (a) que obtiver nota inferior a 25 (vinte e cinco) pontos.

4.3.3. Somente serão submetidos à entrevista os candidatos que não forem eliminados na 1ª fase desta seleção, atingindo o perfil mínimo de aprovação exigido no item 4.2.2. deste edital.

4.3.4. No momento da divulgação do resultado final da 1ª fase será publicado o horário da entrevista de cada candidato, através do site do Consórcio Público de Saúde da Microrregião de Sobral: <http://cpsmsobral.ce.gov.br/>

4.3.5. Não haverá segunda chamada para a entrevista. A ausência por qualquer motivo, inclusive doença ou atraso, resultará na eliminação do candidato faltoso da Seleção Pública Simplificada.

5. DA CLASSIFICAÇÃO FINAL

5.1. Serão classificados os candidatos que, dentro do número de vagas, não forem eliminados nas 1ª e 2ª fase do certame - Prova de Títulos e Entrevista, conforme a pontuação mínima exigida no item 4.2.2 .e 4.3.2. do presente edital.

5.2. A Pontuação Final do candidato será obtida mediante a somatória das pontuações referentes às duas fases do processo seletivo, conforme fórmula:

$$\text{Pontuação Final} = (\text{Prova de Títulos}) + (\text{Entrevista})$$

5.3. Os candidatos selecionados serão classificados pela ordem decrescente das notas finais.

5.4. No caso de empate na classificação dos candidatos, o desempate se fará verificando-se, sucessivamente, os seguintes critérios:

- a) maior pontuação na Prova de Títulos;**
- b) maior pontuação na Prova de Títulos - experiência profissional na área de atuação;**
- c) maior pontuação na Prova de Títulos - Formação Acadêmica;**
- d) maior idade.**

5.5. O resultado oficial deste Processo Seletivo Simplificado será divulgado no site oficial do CPSMS (<http://cpsmsobral.ce.gov.br/>) no dia **02 de maio de 2022**.

6. DA EXCLUSÃO DO CANDIDATO

6.1. Será excluído da presente Seleção Pública o candidato que:

- a) Fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexata;
- b) Desrespeitar membro da Comissão Organizadora ou Executora do Processo Seletivo;
- c) Descumprir quaisquer das instruções contidas no edital;
- d) Perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido.

7. DOS RECURSOS

7.1. Será admitido recurso administrativo sobre a pontuação atribuída à prova de títulos.

7.2. O recurso deverá ser realizados pelo e-mail oficial do CPSMS (cpsmsobral.policlinica@gmail.com). No período previsto no Cronograma do Processo Seletivo, constante no ANEXO II deste edital, obrigatoriamente das **8h às 23h59min** (horário de recebimento dos recursos).

7.3. Admitir-se-á um único recurso por candidato, o qual deverá conter todas as alegações que justifiquem a sua impetração, utilizando o formulário apresentado nos **ANEXOS VIII, IX, X e XI**, deste edital.

7.4. Poderá haver recontagem de pontos e alterações, para mais ou para menos, na nota dos candidatos decorrentes de recursos ou por ato de ofício.

7.5. Os recursos deverão obrigatoriamente ser dirigidos a Comissão Organizadora do Processo Seletivo, por escrito, de forma fundamentada.

7.6. Somente serão apreciados os recursos interpostos dentro do prazo e horário indicados no presente edital.

7.7. A Comissão Organizadora do Processo Seletivo constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

7.8. A interposição dos recursos não obsta o regular andamento do cronograma de eventos do Processo Seletivo, constante do ANEXO II deste edital.

7.9. Se ficar provado o vício, irregularidade insanável ou preterição de formalidade substancial, a Seleção Pública Simplificada será anulada de forma total ou parcial.

8. DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS

8.1. Todos os resultados da seleção serão divulgados no endereço eletrônico: <http://cpsmsobral.ce.gov.br/>, seguindo o cronograma de eventos do processo seletivo constante do ANEXO II deste edital.

8.2 É exclusiva responsabilidade do candidato, acompanhar os comunicados e convocações, através do endereço eletrônico: <http://cpsmsobral.ce.gov.br/>

9. DA CONTRATAÇÃO

9.1. Os candidatos aprovados no presente Processo Seletivo serão convocados à medida que haja carência do cargo por parte do CONSÓRCIO PÚBLICO DE SAÚDE DA MICRORREGIÃO DE SOBRAL - CPSMS, obedecendo à ordem de classificação. Será assinado o contrato por prazo determinado, pelo prazo de até 12 (doze) meses podendo ser prorrogado por igual período, de acordo com suas necessidades de excepcional interesse público, sujeitando-se às normas do Consórcio.

9.2. A admissão será pelo regime da CLT - Consolidação das Leis do Trabalho.

9.3. No momento da contratação o candidato selecionado deverá comparecer à Direção Executiva do CPSMS portando os seguintes documentos:

- Carteira de Trabalho e Previdência Social (original);
- Carteira de Identidade; (Cópia e original);
- Cadastro de Pessoa Física (CPF); (Cópia e original);
- Comprovante de inscrição no PIS ou PASEP; (Cópia e original);
- Título de Eleitor; (Cópia e original);
- Último comprovante de votação, justificativa eleitoral ou certidão de quitação;
- Carteira de Reservista ou Certificado de Alistamento Militar, constando a dispensa se do sexo masculino (Cópia e original);
- Certidão de Casamento; (Cópia e original);
- Certidão de Nascimento de filhos menores de 14 anos; (Cópia e original);
- Comprovante de endereço (cópia e original);
- Uma foto 3x4 recente, idêntica e de frente;
- Documentos comprobatórios de atendimento à qualificação exigida para ingresso no emprego constante Anexo I, deste Edital. (Cópia e original para conferência);
- Certidão negativa de antecedentes criminais expedidas pela Secretaria de Segurança Pública Estadual¹;
- Comprovação da situação vacinal, compreendendo as seguintes vacinas: Hepatite B, Tétano, Influenza/Gripe e Tríplice Viral, tudo de acordo com a Norma Regulamentadora 32 - NR32 e a Portaria nº. 597 do Ministério da Saúde, como também o cartão de vacinação da Campanha contra a COVID-19.
- Declaração de inexistência de vínculo (disponível no ato da contratação) e outros documentos assim solicitados pelo CPSMS.

¹ <http://www.sspds.ce.gov.br/AtestadoAntecedentes/>

10. DISPOSIÇÕES FINAIS

10.1. O Edital, na íntegra, será publicado no site <http://cpsmsobral.ce.gov.br/>

10.2. O processo de Seleção Pública terá validade de 01 (um) ano, a contar da publicação do ato de homologação do resultado final no site <http://cpsmsobral.ce.gov.br/>

10.3. O candidato deverá observar rigorosamente o edital e retificações, caso ocorram, sendo de inteira responsabilidade o acompanhamento da publicação e divulgação de atos, comunicados e editais.

10.4. Será eliminado o candidato que convocado faltar no dia e hora marcados em qualquer fase do processo seletivo ou não comparecer no período estabelecido para a assinatura do contrato de trabalho, bem como transgredir as normas e regras deste Processo Seletivo Simplificado.

10.5. O candidato que chamado a assumir não o fizer por conveniência sua, deverá assinar Termo de Desistência, perdendo o direito a vaga sendo convocado o candidato seguinte, obedecendo à ordem de classificação e pontuação mínima exigida.

10.6. Na vigência da validade desta Seleção Pública, o CONSÓRCIO PÚBLICO DE SAÚDE DA MICRORREGIÃO DE SOBRAL - CPSMS reserva-se o direito de proceder às contratações em número que atenda aos seus interesses.

10.7. O candidato deverá manter junto ao Setor de Pessoal (Recursos Humanos), do CPSMS, durante a validade do Processo Seletivo, seu endereço, e-mail e telefone atualizados, não lhe cabendo qualquer reclamação, caso não seja possível a sua convocação, por falta da citada atualização.

10.8. Os casos omissos, no que concerne aos aspectos técnicos e operacionais referentes à Seleção, serão resolvidos pela Comissão Organizadora do Processo de Seleção Pública.

10.9. Os seguintes **ANEXOS** são partes integrantes deste edital:

ANEXO I – Cargos, requisitos, descrição, vagas, salários e carga horária;

ANEXO II – Cronograma do Processo Seletivo;

ANEXO III - Ficha de Inscrição;

ANEXO IV – Formulário de Discriminação de Títulos e suas respectivas pontuações - Análise curricular (Nível Superior);

ANEXO V – Formulário de Discriminação de Títulos e suas respectivas pontuações - Análise curricular (Nível Técnico);

ANEXO VI – Formulário de Discriminação de Títulos e suas respectivas pontuações - Análise curricular (Nível Médio);

ANEXO VII – Formulário de Discriminação de Títulos e suas respectivas pontuações - Análise curricular (Nível Fundamental);

ANEXO VIII–Formulário para Recurso Administrativo (Nível Superior).

ANEXO IX–Formulário para Recurso Administrativo (Nível Técnico).

ANEXO X –Formulário para Recurso Administrativo (Nível Médio).

ANEXO XI –Formulário para Recurso Administrativo (Nível Fundamental).

9.10. O Foro da Comarca de Sobral é o competente para decidir quaisquer ações judiciais interpostas com respeito ao presente Edital e respectiva Seleção Pública Simplificada.

Sobral (CE), 11 de abril de 2022.

CARLOS HILTON ALBUQUERQUE SOARES
DIRETOR EXECUTIVO - CPSMS

ANDRÉA SILVEIRA DE ASSIS LINHARES
DIRETORA GERAL - POLICLÍNICA

VANNYCE MARIA GOMES LIRA
PROCURADORA AUTÁRQUICA
OAB/CE Nº. 29.980

ANEXO I

EDITAL Nº 01/2022

CARGOS, REQUISITOS PARA ADMISSÃO, DESCRIÇÃO DO SERVIÇO, VAGAS, SALÁRIO E CARGA HORÁRIA

NÍVEL SUPERIOR					
EMPREGO PÚBLICO	REQUISITOS BÁSICOS	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO ESPECIALIZADO	VAGAS	Salário	CARGA HORÁRIA
Enfermeiro	Graduação em Enfermagem reconhecida pelo MEC. Estar regularmente inscrito e quite com suas obrigações junto ao Conselho Regional de Enfermagem	Planejar, organizar, coordenar, executar e avaliar o processo e os serviços de assistência de enfermagem, bem como as atividades técnicas e auxiliares de enfermagem; Acompanhar as agendas dos médicos pelo SIGES e ser suporte a equipe Multiprofissional; Auxiliar os procedimentos da Pequena Cirurgia; Checar o carrinho de emergência diariamente; Auxiliar na regulação de gestantes e crianças para o Hospital Regional Norte; Auxiliar na organização das fichas de referência e contra-referência e encaminhá-las à 11ª CRES; Observar o uso correto dos EPI's; Solicitar material de trabalho ao almoxarifado; Auxiliar na supervisão do serviço de higienização e limpeza de equipamentos médicos e material hospitalar. Elaborar, executar e participar dos eventos de capacitação da equipe de enfermagem; Implementar ações para a promoção da saúde; Prestar assistência direta aos pacientes de maior complexidade técnica, graves com risco de morte e/ou que exijam conhecimentos de base científica e capacidade de tomar decisões imediatas; Participar e atuar nos programas de prevenção e controle sistemático de infecção hospitalar; Realizar e participar da prevenção e controle sistemático de danos que possam ser causadas aos pacientes durante a assistência de enfermagem; Fazer escala mensal dos técnicos de enfermagem; Elaborar e cumprir um plano de ação setorial anualmente; Intermediar asintercorrências entre o setor e a direção.	1 vaga + Cadastro de Reserva	R\$1.735,08 + Insalubridade	40h
Farmacêutico	Graduação em Curso de Farmácia reconhecido pelo	Atuar como Responsável Técnico da Unidade; Gerenciar a farmácia controlando a aquisição, recebimento e dispensação de medicamentos	1 vaga + Cadastro de Reserva	R\$1.735,08 + Insalubridade	40h

	MEC. Estar regularmente inscrito e quite com suas obrigações junto ao Conselho Regional de Farmácia.	utilizados; Inspeccionar as medicações do carrinho de emergência; Diluir e acompanhar o estoque de saneantes; Realizar auditorias no laboratório terceirizado; Acompanhar e gerenciar o controle de qualidade da água de consumo e o gerenciamento do plano de manutenção do ar condicionado; Realizar consulta de farmácia clínica; Realizar atividades de educação permanente com a equipe de assuntos relacionados ao plano de trabalho do farmacêutico; Promover processos de valorização, formação e capacitação dos profissionais de saúde que atuam na unidade. Participar da elaboração, aplicação e atualização de formulários terapêuticos e protocolos clínicos para a utilização de medicamentos e outras tecnologias em saúde. Participar ativamente como membro do Núcleo de Segurança do Paciente. Desenvolver ações para prevenção, identificação e notificação de incidentes e queixas técnicas relacionadas aos medicamentos e a outras tecnologias em saúde. Desenvolver, em colaboração com os demais membros da equipe de saúde, ações para a promoção, proteção e recuperação da saúde, e a prevenção de doenças e de outros problemas de saúde.			
Fisioterapeuta (NEP –Núcleo de Estimulação Precoce)	Graduação em Fisioterapia reconhecida pelo MEC. Estar regularmente inscrito e quite com suas obrigações junto ao CREFITO.	Avaliar crianças com microcefalia ou com atraso neuropsicomotor, cuidando do processo de crescimento e desenvolvimento infantil por meio de técnicas neurológicas (fisioterapia motora); Realizar práticas que favorecem o desenvolvimento motor com intuito de evitar ou minimizar incapacidades, adequação do tônus muscular, facilitar movimentos próximos do normal; Realizar orientações aos pais/cuidadores sobre a atenção domiciliar quando necessário; Realizar ações da Fisioterapia, como: Avaliação observacional da motricidade; Avaliação e estimulação do tônus muscular; Avaliação e estimulação das reações e os reflexos primitivos; Avaliação e estimulação do desenvolvimento cognitivo; Avaliação e estimulação do desenvolvimento motor; Avaliação e estimulação visual; Avaliação e orientações aos pais/cuidadores sobre a atenção	Cadastro de reserva	R\$1.708,37 + Insalubridade	30h

		domiciliar. Participar do processo de Acreditação em serviço especializado de saúde e da avaliação da qualidade em serviços de Fisioterapia.			
Fonoaudiólogo	Graduação em Fonoaudiologia reconhecida pelo MEC. Estar regularmente inscrito e quite com suas obrigações junto ao Conselho de Fonoaudiologia.	Realizar tratamento fonoaudiólogo para prevenção, habilitação e reabilitação de pacientes aplicando protocolos e procedimentos específicos de fonoaudiologia. Avaliar pacientes e realizar diagnóstico fonoaudiológico; orientar pacientes, familiares, cuidadores e responsáveis. Realizar atendimento na área de fonoaudiologia pediátrica; Avaliação, aconselhamento e intervenção precoce em disfagia pediátrica; Atuar no desenvolvimento infantil de crianças com atraso no desenvolvimento neuropsicomotor; Trabalhar em equipe interdisciplinar com participação de oficinas e grupos de apoio à família; Habilitar/reabilitar linguagem oral e escrita; Participar de programas e campanhas de prevenção; Realizar Terapia Fonoaudiológica; Prestar serviços em Fonoaudiologia nas áreas de voz, linguagem, motricidade oral, audição e equilíbrio corporal.	Cadastro de reserva	R\$ 1.708,37 + Insalubridade	30h
Médico Especialista em Anestesia	Graduação em Medicina, registro no órgão profissional competente e com CRM e RQE ativo, residência médica e/ou título de Especialista em Anestesia.	Desempenhar atribuições relativas à sua área de atuação, desenvolvendo atividades de planejamento, coordenação (quando necessário), programação ou execução especializada, em grau de maior complexidade, de trabalhos de defesa e proteção da vida e da saúde individual nas várias especialidades médicas ligadas à saúde física e/ou mental e à doença, e ao tratamento clínico e cirúrgico do organismo humano.	01 vaga + Cadastro de Reserva	R\$4.671,37 + Insalubridade	20h
Médico Especialista em Angiologia	Graduação em Medicina, registro no órgão profissional competente e CRM ativo, residência médica e/ou título de especialista em Angiologia.	Realizar atendimento na área da angiologia para diagnóstico e tratamento clínico preventivo e curativo de doenças circulatórias periféricas, aquelas que acometem vasos sanguíneos (artérias e veias) e vasos linfáticos. Realizar Ultrassonografia Doppler Colorido de Vasos.	01 vaga + Cadastro de Reserva	R\$4.671,37 + Insalubridade	20h
Médico Especialista em Cardiologia	Graduação em medicina, registro no órgão profissional competente com CRM e RQE ativos, residência	Realizar atendimento na área de cardiologia; desempenhar funções da medicina preventiva e curativa; realizar atendimentos, exames, diagnóstico, terapêutica, acompanhamento dos pacientes e executar qualquer outra atividade que,	Cadastro de Reserva	R\$4.671,37 + Insalubridade	20h

	médica e/ou título de Especialista em Cardiologia.	por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.			
Médico Especialista em Endocrinologia	Graduação em medicina, registro no órgão profissional competente e com CRM e RQE ativo, residência médica e/ou título de Especialista em Endocrinologia.	Realizar atendimento na área de endocrinologia; desempenhar funções da medicina preventiva e curativa; realizar atendimentos, exames, diagnóstico, terapêutico, acompanhamento dos pacientes e executar qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.	Cadastro de Reserva	R\$4.671,37 + Insalubridade	20h
Médico Especialista em Gastroenterologia com habilitação para endoscopia digestiva e colonoscopia.	Graduação em Medicina, registro no órgão profissional competente com CRM e RQE ativo, residência médica e/ou título de Especialista em Gastroenterologia	Realizar atendimento na área de gastroenterologia; desempenhar funções da medicina preventiva e curativa; realizar atendimentos, exames, inclusive ENDOSCOPIA DIGESTIVA E COLONOSCOPIA, diagnóstico, terapêutica, acompanhamento dos pacientes e executar qualquer outra atividade que, por sua natureza esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e área.	Cadastro de Reserva	R\$4.671,37 + Insalubridade	20h
Médico Especialista em Gastroenterologia com habilitação para realizar consultas médicas	Graduação em Medicina, registro no órgão profissional competente com CRM e RQE ativo, residência médica e/ou título de Especialista em Gastroenterologia com habilitação para realizar consultas médicas.	Realizar atendimento na área de gastroenterologia; desempenhar funções da medicina preventiva e curativa; realizar atendimentos, exames, diagnóstico, terapêutica, acompanhamento dos pacientes e executar qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.	Cadastro de Reserva	R\$4.671,37 + Insalubridade	20h
Médico Especialista em Mastologia	Graduação em Medicina, registro no órgão profissional competente com CRM e RQE ativo, residência médica e/ou título de Especialista em Mastologia.	Desempenhar atribuições relativas à sua área de atuação, desempenhar funções da medicina preventiva e curativa; realizar atendimentos, exames, diagnóstico, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, bem como executar qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.	01 vaga + Cadastro de Reserva	R\$4.671,37 + Insalubridade	20h
Médico Especialista em Neurologia	Graduação em Medicina, registro no órgão profissional	Realizar atendimento na área de neurologia; desempenhar funções da medicina preventiva e curativa; realizar atendimentos, exames,	1 vaga + Cadastro de Reserva	R\$4.671,37 + Insalubridade	20h

	competente com CRM e RQE ativo, residência médica e/ou título de Especialista em Neurologia	diagnóstico, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, bem como executar qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.			
Médico Especialista em Obstetrícia	Graduação em Medicina, registro no órgão profissional competente com CRM e RQE ativo, residência médica e/ou título de Especialista em Obstetrícia.	Realizar atendimento na área de obstetrícia, especificamente no Protocolo Gerenciado de Gestantes de Alto Risco; desempenhar funções da medicina preventiva e curativa; realizar atendimentos, exames, diagnóstico, terapêutica, acompanhamento das pacientes e executar qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes.	1 vaga + Cadastro de reserva	R\$4.671,37 + Insalubridade	20h
Médico Especialista em Traumatologia	Graduação em Medicina, registro no órgão profissional competente com CRM e RQE ativo, residência médica e/ou título de Especialista em Traumatologia.	Desempenhar atribuições relativas à sua área de atuação, desempenhar funções da medicina preventiva e curativa; realizar atendimentos, procedimentos, diagnóstico, terapêutica e acompanhamento dos pacientes, bem como executar qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área.	1 vaga + Cadastro de Reserva	R\$4.671,37 + Insalubridade	20h
Médico Especialista em Pediatria	Graduação em medicina, registro no órgão profissional competente e CRM e RQE ativo, residência médica e/ou especialista em Pediatria e/ou membro da sociedade de Pediatria.	Realizar consultas e atendimentos médicos na área determinada de sua especialidade para tratamento de pacientes; Implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde, tanto individual quanto coletiva; Elaborar documentos médicos (atestado, declaração e laudos), quando solicitados; Colaborar e participar de cuidados continuados aos pacientes com a equipe multiprofissional.	Cadastro de Reserva	R\$4.671,37 + Insalubridade	20h
Médico Especialista em Reumatologia	Graduação em Medicina, registro no órgão profissional competente com CRM e RQE ativo, residência médica e/ou título de Especialista em Reumatologia	Realizar consultas e atendimentos médicos na área determinada de sua especialidade para tratamento de pacientes; Implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde, tanto individual quanto coletiva; Elaborar documentos médicos (atestado, declaração e laudos), quando solicitados; Colaborar e participar de cuidados continuados aos pacientes com a equipe multiprofissional.	Cadastro de Reserva	R\$4.671,37 + Insalubridade	20h
Médico Especialista em Urologia com habilidade para	Graduação em Medicina, registro no órgão profissional	Realizar atendimento na área de urologia; desempenhar funções da medicina preventiva e curativa; realizar atendimentos, exames, diagnóstico,	1 vaga + Cadastro de	R\$4.671,37 + Insalubridade	20h

realizar biópsia de próstata guiada por ultrassonografia	competente, CRM e RQE ativo, documento que comprove a aptidão profissional para a respectiva especialidade, tais como: Prova de Residência Médica e/ou Certificado de participação.	terapêutica, acompanhamento dos pacientes e executar qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes. Realização de BIÓPSIA DE PRÓSTATA GUIADA POR ULTRASSOM, colaborando para o diagnóstico e tratamento de doenças relacionadas ao sistema urinário, toda a área relacionada à bexiga, rins, uretra, próstata, vesícula seminais.	Reserva		
Ouvidor	Curso Superior Completo	Utilizar e alimentar o Sistema de Gestão de Usuários no SIGES; Realizar acolhimento e prestar informações da unidade aos pacientes; Fazer divulgação informativa dos serviços da unidade; Orientar quanto aos serviços envolvendo direitos e deveres; Realizar orientação quanto aos serviços prioritários; Construir formulário de registro de manifestação; Fazer a coleta das manifestações nas caixas de ouvidoria; Realizar triagem e classificação das manifestações; Realizar cadastro eletrônico da manifestação, inserí-las no sistema da Unidade e encaminhar ao setor específico. Devolver a resposta para o manifestante e reencaminhar às manifestações no caso de insatisfação de resposta; Realizar preenchimento de formulário de acompanhamento da manifestação; Receber os relatos de elogios, preparar relatórios e encaminhar para a direção, consórcio e governo do estado; Realizar pesquisa de opinião do paciente; Realizar alimentação de planilhas diversas; Elaborar arquivos de documentos pertinentes ao cargo.	Cadastro de reserva	R\$ 1.735,08 + Insalubridade	44h
Terapeuta Ocupacional	Conclusão em Curso de Terapia Ocupacional reconhecido pelo MEC. Estar regularmente inscrito e quite com suas obrigações junto ao CREFITO.	Realizar consulta, interconsulta e avaliação terapêutica ocupacional com procedimentos específicos; Estabelecer diagnóstico Terapêutico Ocupacional e se necessário solicitar interconsulta, exames complementares e pareceres para definir a conduta e o prognóstico terapêutico-ocupacional; Realizar o planejamento do tratamento e intervenção constituída por ações que envolvem a seleção, a indicação e aplicação de métodos, técnicas e procedimentos terapêuticos ocupacionais, adequados e pertinentes às necessidades e características do usuário, dos familiares, cuidadores e	01 vaga + Cadastro de reserva	R\$1.708,37 + Insalubridade	30h

		<p>grupos, monitorando seu desempenho nas diferentes áreas ocupacionais, particularmente nas atividades da vida diária (AVDS) e atividades instrumentais da vida diária (AIVDS) produtividade, lazer e participação social;</p> <p>Determinar as condições de alta terapêutica ocupacional e possíveis encaminhamentos; Emitir laudos, atestados, pareceres e relatórios terapêuticos ocupacionais;</p> <p>Colaborar, em equipe multiprofissional, no planejamento das políticas de saúde e campanhas educativas da Instituição.</p>			
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

NÍVEL TÉCNICO					
EMPREGO PÚBLICO	REQUISITOS BÁSICOS	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO ESPECIALIZADO	VAGAS	Salário	CARGA HORÁRIA
Técnico de Radiologia	Ensino Médio Completo e Curso Técnico em Radiologia com registro no Conselho competente.	Verificar a lista de pacientes e exames a serem realizados no dia; Preparar o paciente e o ambiente para realização dos exames de radiologia e diagnóstico por imagem; Atender com agilidade e presteza os pacientes marcados; Conferir pedido médico e identificação do paciente; Orientar quando ao comportamento e posicionamento correto ao longo do exame; Verificar a qualidade do exame antes da saída do paciente; Registrar no sistema os exames realizados; Trabalhar as imagens na sala de revelação; Organizar os exames em envelopes e identificá-los; Organizar os exames para serem laudados; Controlar e repor as películas de imagem; Controlar a temperatura da sala; Manter equipamentos e a unidade de trabalho organizada, zelando pela conservação e comunicando ao superior eventuais problemas.	1 vaga + Cadastro de Reserva	R\$1.576,00 + Periculosidade	24h

NÍVEL MÉDIO					
EMPREGO PÚBLICO	REQUISITOS BÁSICOS	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO ESPECIALIZADO	VAGAS	Salário	CARGA HORÁRIA
Auxiliar Administrativo	Ensino médio completo e curso em informática	Regulação: Elaborar as escalas dos profissionais da assistência; Operar SIGES, UNISUSWEB e Sistema de Custos; Relatórios Gerência dos sistemas d informação; Conhecimento em Informática, precisamente em Word e Excel; Atendimento ao público; Trabalho em equipe. Realizar escala dos profissionais; inserir escala no sistema de informação usado na unidade; Inserir no sistema de regulação encaminhamento para outro nível de atenção; Relatório de Produção	Cadastro de reserva	R\$1.212,00 + Insalubridade	44h

		<p>Mensal; Alimentação da Sala de situação da unidade; Elaborar Relatório de Custos da Unidade; Alterações da agenda nos sistemas de regulação e agendamento.</p> <p>Almoxarifado: Realizar pedidos de mercadorias e registrar no sistema; Realizar entrega e recebimento de material; Controlar a emissão e recebimento de Notas Fiscais; Organizar e controlar o estoque de insumos e materiais; Alimentar o sistema de planilhas com o controlar entrada e saída de mercadorias; Realizar previsão de aquisições materiais para licitação; Organizar o seu setor; Participar de reuniões e atividades de capacitação para formação dos recursos humanos visando aumentar a eficácia das atividades funcionais.</p> <p>Entrega de exames: Recepcionar pacientes e acompanhantes fornecendo informações gerais e procedendo ao bom encaminhamento na Instituição; Apoiar nas rotinas do departamento administrativo e assistencial, tais como a elaboração de relatórios gerenciais e estatísticos, redação de documentos, digitar laudos de exames realizados na Instituição; Realizar entrega de exames; Organizar arquivos e registrar informações no sistema operacional; Oferecer suporte aos Diretores e outras atividades correlatas a equipe multiprofissional; Organizar o seu setor; Participar de reuniões e atividades de capacitação para formação dos recursos humanos visando aumentar a eficácia das atividades funcionais.</p>			
Auxiliar de Escritório	Ensino médio completo e curso em informática	<p>Realiza acolhimento e recepção de pacientes e acompanhantes; Realizar marcação de consultas e retornos; Confirmar as consultas e entrada de pacientes via sistema; Fornecer informações e orientação a pacientes e acompanhantes quando possível, ou direcionar a outros funcionários qualificados a informar; Manter controle de todos os atendimentos efetuados; Controlar a entrada e saída de clientes e equipamentos; Prestar atendimento telefônico, dando informações ou buscando autorização para a entrada de usuários; Oferecer suporte a equipe multiprofissional, como a impressão das agendas de atendimento dos profissionais; Organizar o seu setor; Participar de reuniões e atividades de capacitação para formação dos recursos humanos visando aumentar a eficácia das atividades funcionais;</p>	Cadastro de reserva	R\$1.212,00 + Insalubridade	44h

NÍVEL FUNDAMENTAL					
EMPREGO PÚBLICO	REQUISITOS BÁSICOS	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO ESPECIALIZADO	VAGAS	Salário	CARGA HORÁRIA

					HORÁRIA
Auxiliar de Manutenção	Conclusão do Ensino Fundamental	Realizar serviços de manutenção (lubrificação, consertos, reparos) em equipamentos diversos; Executar serviços de instalações, consertos e reparos na estrutura predial, elétrica e hidráulica; Auxiliar de obras de alvenaria e carpintaria; Auxiliar nos serviços de consertos da rede de água e esgoto; Auxiliar na manutenção conservação do patrimônio da Instituição; Organizar e manter a oficina para necessidades rápidas; Solicitar materiais para manutenção.	Cadastro de Reserva	R\$1.212,00 + Insalubridade	44h
Auxiliar de Serviços Gerais	Ensino Fundamental Completo	Trabalhar conforme a indicação da NR32 e regimento interno; Usar EPI adequadamente; Organizar e preparar os materiais necessários no carrinho de limpeza; Realizar limpeza do setor estabelecido por escala; Seguir as técnicas de limpeza e higienização conforme treinamento; Apoiar outros setores quando for solicitado; Realizar dispensação de lixo adequadamente; Organizar DML; Solicitar material de limpeza semanalmente; participar de reuniões, treinamentos e planejamentos da equipe de limpeza; Comunicar, caso aconteça, acidente de trabalho a Comissão de Biossegurança.	Cadastro de Reserva	R\$1.212,00 + Insalubridade	44h
Vigilante	Ensino Fundamental Completo Curso de Formação de Vigilantes	Executar rondas nas dependências da Policlínica, área e vias de acessos adjacentes, identificando qualquer movimento suspeito e tomando as medidas cabíveis, inspecionar as dependências, para evitar incêndios, roubos, entrada de pessoas estranhas e outras anormalidades, controlar fluxo de pessoas, identificando, orientando, e encaminhando aos lugares desejados, examinar portas, janelas, portões e assegurar que estão devidamente fechados, cuidar da segurança de funcionários e pacientes, dar auxílio operacional as rondas internas e proteção dos postos de serviço, acompanhar imagens de monitoramento via segurança eletrônica, acionar chave de contatos em caso de emergências, prestar atendimento pessoal, deliberar pequenos problemas e demais atividades pertinentes à função.	Cadastro de Reserva	R\$1.212,00 + Insalubridade	44h

ANEXO II

EDITAL Nº 01/2022

CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

EVENTO	DATA	LOCAL
Período de Inscrições no Processo Seletivo	12 a 18 de abril de 2022	Através do e-mail: cpsmsobral.policlinica@gmail.com
Resultado – Avaliação Curricular	22 de abril de 2022	Através do site: http://cpsmsobral.ce.gov.br/
Prazo Recursal	25 de abril de 2022	Através do e-mail: cpsmsobral.policlinica@gmail.com
Resultado dos Recursos e Convocação para Entrevistas	26 de abril de 2022	Através do site: http://cpsmsobral.ce.gov.br/
Entrevista Individual	27 a 29 de abril de 2022	Policlínica Bernardo Félix da Silva, situada na Av. Monsenhor Aloísio Pinto, s/n, Dom Expedito, Sobral-CE
Resultado Final e Homologação do Processo Seletivo	02 de maio de 2022	Através do site: http://cpsmsobral.ce.gov.br/

***Campo obrigatório**

ANEXO III

EDITAL Nº 01/2022

FICHA DE INSCRIÇÃO

Foto 3x4

Nome: _____

Filiação: Pai: _____

Mãe: _____

Data de nascimento: ___/___/___

Endereço: _____ Nº: _____

Complemento: _____ Bairro _____ CEP: _____ - _____

Cidade: _____ UF: _____ Naturalidade: _____

Estado civil: () solteiro () casado () outros _____

Telefones*:

() _____ () _____

() _____ () _____

E-mail*: _____

DOCUMENTAÇÃO APRESENTADA

RG: _____ DATA DA EMISSÃO: _____

ÓRGÃO EMISSOR: _____

CPF: _____

RESERVISTA (sexo masculino): _____

CONSELHO: _____ Nº: _____

CTPS: _____ SÉRIE: _____ EMISSOR: _____

CARGO ESCOLHIDO*: _____

Declaro sob as penas da Lei, que as declarações acima são verdadeiras e que estou ciente e concordo com todas as normas, regras e condições constantes no edital do Processo Seletivo Simplificado de Nº 01/2022.

Assinatura do candidato (a) *

ANEXO IV

EDITAL Nº. 01/2022
FORMULÁRIO DE DISCRIMINAÇÃO DE TÍTULOS E SUAS RESPECTIVAS PONTUAÇÕES
CRITÉRIOS PARA ANÁLISE DO CURRÍCULO- NÍVEL SUPERIOR

Eu, _____, candidato à vaga de _____, reconheço ser de minha inteira responsabilidade o teor das informações apresentadas e que os títulos, declarações e documentos comprobatórios abaixo relacionados são verdadeiros e válidos na formada lei, sendo comprovado mediante cópias, numeradas e ordenadas no currículo apresentado para fins de atribuição de pontos.

CERTIFICAÇÃO	DESCRIÇÃO DO COMPROVANTE	VALOR	Nº DAS FOLHAS	VALOR ESTIMADO
Curso de Residência na área da Saúde (pós-graduação <i>LatoSensu</i>)	Diploma emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação	12 pontos por diploma (máx. 12 pontos)		
Curso de Especialização (pós-graduação <i>LatoSensu</i>) na área da saúde, com carga horária mínima de 360h	Certificado emitido por instituição de ensino reconhecida ou revalidado pelo MEC	10 pontos por certificado (máx. 10 pontos)		
Cursos na área específica de atuação a que se destina a vaga (carga horária mínima de 40 h/aulas). Máximo de 04 cursos;	Certificado obtido nos últimos 05 (cinco) anos	2,0 pontos por curso (máx. 8,0 pontos)		
a) Experiência técnico-profissional relacionada à área de atuação em instituições públicas ² e/ou privadas. Nos últimos 06 (seis) anos. Máximo de 04 (quatro) semestres.	Registro admissão/demissão na Carteira Profissional (CTPS) ou comprovante do ato de nomeação/exoneração, publicado em diário oficial, nos casos de experiência no serviço público, acompanhada de declaração do empregador, constando as funções desempenhadas, quando o cargo registrado na CTPS ou no ato de nomeação não corresponder, exatamente, à categoria para a qual o candidato está concorrendo. Somente serão consideradas as experiências dos últimos 06 (seis) anos	2,5 pontos por semestre contados nos últimos 6 anos (máx. 10 pontos)		
b) Experiência de trabalho comprovada na área de atuação em Policlínica TIPO I e/ou II. Máximo de 04 (quatro) semestres. Nos últimos 06 (seis) anos.	Registro admissão/demissão na Carteira Profissional (CTPS) ou comprovante do ato de nomeação/exoneração, publicado em diário oficial, nos casos de experiência no serviço público, acompanhada de declaração do empregador, constando as funções desempenhadas, quando o cargo registrado na CTPS ou no ato de nomeação não corresponder, exatamente, à categoria para a qual o candidato está concorrendo. Somente serão consideradas as experiências dos últimos 06 (seis) anos	2,5 pontos por semestre contados nos últimos 6 anos. Máximo de 04 (quatro) semestres (máx. 10 pontos)		
			TOTAL:	

Sobral - CE, _____ / _____ / _____

Assinatura do Candidato: _____

² Não fará jus à pontuação prevista no item "a", o candidato que pontuar o item "b".

ANEXO V

EDITAL Nº. 01/2022
FORMULÁRIO DE DISCRIMINAÇÃO DE TÍTULOS E SUAS RESPECTIVAS PONTUAÇÕES
CRITÉRIOS PARA ANÁLISE DO CURRÍCULO- NÍVEL TÉCNICO

Eu, _____, candidato à vaga de _____, reconheço ser de minha inteira responsabilidade o teor das informações apresentadas e que os títulos, declarações e documentos comprobatórios abaixo relacionados são verdadeiros e válidos na formada lei, sendo comprovado mediante cópias, numeradas e ordenadas no currículo apresentado para fins de atribuição de pontos.

CERTIFICAÇÃO	DESCRIÇÃO DO COMPROVANTE	VALOR	Nº DAS FOLHAS	VALOR ESTIMADO
Cursos na área específica de atuação a que se destina a vaga (carga horária mínima de 20 h/aulas). Máximo de 05 cursos;	Certificado obtido nos últimos 05 (cinco) anos	6,0 ponto por Curso (máx. 30 pontos)		
a) Experiência técnico-profissional relacionada à área de atuação em instituições públicas ³ e/ou privadas. Nos últimos 06 (seis) anos. Máximo de 04 (quatro) semestres.	Registro admissão/demissão na Carteira Profissional (CTPS) ou comprovante do ato de nomeação/exoneração, publicado em diário oficial, nos casos de experiência no serviço público, acompanhada de declaração do empregador, constando as funções desempenhadas, quando o cargo registrado na CTPS ou no ato de nomeação não corresponder, exatamente, à categoria para a qual o candidato está concorrendo. Somente serão consideradas as experiências dos últimos 06 (seis) anos	2,5 (dois e meio) pontos por semestre completo. (Máximo de 10 pontos)		
b) Experiência de trabalho comprovada na área de atuação em Policlínica TIPO I e/ou II. Nos últimos 06 (seis) anos. Máximo de 04 (quatro) semestres	Registro admissão/demissão na Carteira Profissional (CTPS) ou comprovante do ato de nomeação/exoneração, publicado em diário oficial, nos casos de experiência no serviço público, acompanhada de declaração do empregador, constando as funções desempenhadas, quando o cargo registrado na CTPS ou no ato de nomeação não corresponder, exatamente, à categoria para a qual o candidato está concorrendo.	2,5 (dois e meio) pontos por semestre completo. (Máximo de 10 pontos)		
TOTAL:				

Sobral - CE, _____ / _____ / _____

Assinatura do Candidato: _____

³ Não fará jus à pontuação prevista no item “a”, o candidato que pontuar o item “b”.

ANEXO VI

EDITAL Nº. 01/2022
FORMULÁRIO DE DISCRIMINAÇÃO DE TÍTULOS E SUAS RESPECTIVAS PONTUAÇÕES
CRITÉRIOS PARA ANÁLISE DO CURRÍCULO- NÍVEL MÉDIO

Eu, _____, candidato à vaga de _____, reconheço ser de minha inteira responsabilidade o teor das informações apresentadas e que os títulos, declarações e documentos comprobatórios abaixo relacionados são verdadeiros e válidos na formada lei, sendo comprovado mediante cópias, numeradas e ordenadas no currículo apresentado para fins de atribuição de pontos.

CERTIFICAÇÃO	DESCRIÇÃO DO COMPROVANTE	VALOR	Nº DAS FOLHAS	VALOR ESTIMADO
Cursos na área específica de atuação a que se destina a vaga (carga horária mínima de 20 h/aulas). Máximo de 05 cursos;	Certificado obtido nos últimos 05 (cinco) anos	(6,0) pontos para cada curso (Máximo de 30 pontos)		
a) Experiência técnico-profissional relacionada à área de atuação em instituições públicas ⁴ e/ou privadas. Nos últimos 06 (seis) anos. Máximo de 04 (quatro) semestres.	Registro admissão/demissão na Carteira Profissional (CTPS) ou comprovante do ato de nomeação/exoneração, publicado em diário oficial, nos casos de experiência no serviço público, acompanhada de declaração do empregador, constando as funções desempenhadas, quando o cargo registrado na CTPS ou no ato de nomeação não corresponder, exatamente, à categoria para a qual o candidato está concorrendo. Somente serão consideradas as experiências dos últimos 06 (seis) anos	2,5 (dois e meio) pontos por semestre completo. (Máximo de 10 pontos)		
b) Experiência de trabalho comprovada na área de atuação em Policlínica TIPO I e/ou II. Nos últimos 06 (seis) anos. Máximo de 04 (quatro) semestres	Registro admissão/demissão na Carteira Profissional (CTPS) ou comprovante do ato de nomeação/exoneração, publicado em diário oficial, nos casos de experiência no serviço público, acompanhada de declaração do empregador, constando as funções desempenhadas, quando o cargo registrado na CTPS ou no ato de nomeação não corresponder, exatamente, à categoria para a qual o candidato está concorrendo. Somente serão consideradas as experiências dos últimos 06 (seis) anos	2,5 (dois e meio) pontos por semestre completo. (Máximo de 10 pontos)		
TOTAL				

Sobral - CE, _____ / _____ / _____

Assinatura do Candidato: _____

⁴ Não fará jus à pontuação prevista no item “a”, o candidato que pontuar o item “b”.

ANEXO VII

EDITAL Nº. 01/2022
FORMULÁRIO DE DISCRIMINAÇÃO DE TÍTULOS E SUAS RESPECTIVAS PONTUAÇÕES

CRITÉRIOS PARA ANÁLISE DO CURRÍCULO – NÍVEL FUNDAMENTAL

Eu, _____, candidato à vaga de _____, reconheço ser de minha inteira responsabilidade o teor das informações apresentadas e que os títulos, declarações e documentos comprobatórios abaixo relacionados são verdadeiros e válidos na formada lei, sendo comprovado mediante cópias, numeradas e ordenadas no currículo apresentado para fins de atribuição de pontos.

CERTIFICAÇÃO	DESCRIÇÃO DO COMPROVANTE	VALOR	Nº DAS FOLHAS	VALOR ESTIMADO
Cursos na área específica de atuação a que se destina a vaga (carga horária mínima de 20 h/aulas). Máximo de 05 cursos;	Certificado obtido nos últimos 10 (dez) anos.	(6,0) pontos para cada curso (Máximo de 30 pontos)		
a)Experiência técnico-profissional relacionada à área de atuação em instituições públicas ⁵ e/ou privadas. Máximo de 04 (quatro) semestres.	Registro admissão/demissão na Carteira Profissional (CTPS) ou comprovante do ato de nomeação/exoneração, publicado em diário oficial, nos casos de experiência no serviço público, acompanhada de declaração do empregador, constando as funções desempenhadas, quando o cargo registrado na CTPS ou no ato de nomeação não corresponder, exatamente, à categoria para a qual o candidato está concorrendo.	2,5 (dois e meio) pontos por semestre completo. (Máximo de 10 pontos)		
b)Experiência de trabalho comprovada na área de atuação em Policlínica TIPO I e/ou II. Máximo de 04 (quatro) semestres	Registro admissão/demissão na Carteira Profissional (CTPS) ou comprovante do ato de nomeação/exoneração, publicado em diário oficial, nos casos de experiência no serviço público, acompanhada de declaração do empregador, constando as funções desempenhadas, quando o cargo registrado na CTPS ou no ato de nomeação não corresponder, exatamente, à categoria para a qual o candidato está concorrendo.	2,5 (dois e meio) pontos por semestre completo. (Máximo de 10 pontos)		
TOTAL				

Sobral - CE, _____ / _____ / _____

Assinatura do Candidato: _____

⁵ Não fará jus à pontuação prevista no item “a”, o candidato que pontuar o item “b”.

ANEXO VIII

EDITAL Nº 01/2022

FORMULÁRIO PARA RECURSO ADMINISTRATIVO RELATIVO À PROVA DE TÍTULOS – NÍVEL SUPERIOR

COMISSÃO JULGADORA DA PROVA TÍTULOS

Eu, _____, candidato (a) inscrito no processo supracitado, solicito em relação à Prova de Títulos correspondentes ao cargo de _____, regulamentado pelo **Processo Seletivo nº 01/2022**, venho solicitar a V.S.^a a revisão e a recontagem da pontuação a mim atribuída na Prova de Títulos.

A revisão refere-se aos itens do Quadro de Títulos abaixo que estão assinalados com um “X” e delas podem resultar a não alteração da pontuação ou sua alteração para mais ou para menos.

Estou ciente de que a Comissão poderá de **ofício**, reavaliar todos os meus Títulos e, em virtude deste fato, minha nota na Prova de Títulos poderá, fica inalterada ou sofre alteração, para mais ou para menos.

QUADRO DE TÍTULOS E SUAS RESPECTIVAS PONTUAÇÕES

(Anexar explicações ao recurso se julgar necessário)

1) FORMAÇÃO ACADÊMICA	Valor Unitário	Valor Esperado
a. Residência	12,0 pontos	
b. Especialização (na área de atuação a que se destina a vaga);	10,0 pontos	
c. Cursos na área específica de atuação a que se destina a vaga (carga horária mínima de 40 h/aulas). Máximo de 04 cursos;	2,0 pontos para cada curso	
SUBTOTAL A:		
2) EXPERIÊNCIA TÉCNICO-PROFISSIONAL	Valor Unitário	Valor Esperado
a. Experiência técnico-profissional relacionada à área de atuação em instituições públicas ⁶ e/ou privadas. Nos últimos 06 (seis) anos. Máximo de 04 (quatro) semestres.	2,5 pontos por semestre completo.	

⁶ Não fará jus à pontuação prevista no item “a”, o candidato que pontuar o item “b”.

b. Experiência de trabalho comprovada na área de atuação em Policlínica TIPO I e/ou II. Máximo de 04 (quatro) semestres.	2,5 pontos por semestre completo	
SUBTOTAL B:		
TOTAL (A+B):		

As razões que justificam o meu pleito encontram-se fundamentas a seguir:

JUSTIFICATIVA FUNDAMENTADA DO (A) CANDIDATO (A)

(Use folhas suplementares, se necessitar)

Local e data

Assinatura do (a) candidato (a)

ANEXO IX

EDITAL Nº 01/2022

**FORMULÁRIO PARA RECURSO ADMINISTRATIVO RELATIVO À PROVA DE TÍTULOS – NÍVEL
TÉCNICO**

COMISSÃO JULGADORA DA PROVA TÍTULOS

Eu, _____, candidato (a) inscrito no processo supracitado, solicito em relação à Prova de Títulos correspondentes ao cargo de _____, regulamentado pelo **Processo Seletivo nº 01/2022**, venho solicitar a V.S.^a a revisão e a recontagem da pontuação a mim atribuída na Prova de Títulos.

A revisão refere-se aos itens do Quadro de Títulos abaixo que estão assinalados com um “X” e delas podem resultar a não alteração da pontuação ou sua alteração para mais ou para menos.

Estou ciente de que a Comissão poderá de **ofício**, reavaliar todos os meus Títulos e, em virtude deste fato, minha nota na Prova de Títulos poderá, fica inalterada ou sofre alteração, para mais ou para menos.

QUADRO DE TÍTULOS E SUAS RESPECTIVAS PONTUAÇÕES

(Anexar explicações ao recurso se julgar necessário)

1) FORMAÇÃO ACADÊMICA	Valor Unitário	Valor Esperado
a. Cursos na área específica de atuação a que se destina a vaga (carga horária mínima de 20 h/aulas). Máximo de 05 cursos;	6,0 pontos para cada curso	
SUBTOTAL A:		
2) EXPERIÊNCIA TÉCNICO-PROFISSIONAL	Valor Unitário	Valor Esperado
a) Experiência técnico-profissional relacionada à área de atuação em instituições públicas ⁷ e/ou privadas. Nos últimos 06 (seis) anos. Máximo de 04 (quatro) semestres:	2,5 pontos por semestre completo.	
b. Experiência de trabalho comprovada na área de atuação em Policlínicas TIPO I e/ou II. Máximo de 04 (quatro) semestres.	2,5 (dois e meio) pontos por semestre completo.	

⁷Não fará jus à pontuação prevista no item “a”, o candidato que pontuar o item “b”.

SUBTOTAL B:		
TOTAL (A+B):		

As razões que justificam o meu pleito encontram-se fundamentadas a seguir:

JUSTIFICATIVA FUNDAMENTADA DO (A) CANDIDATO (A)

(Use folhas suplementares, se necessitar)

Local e data

assinatura do (a) candidato (a)

ANEXO X

EDITAL Nº 01/2022

FORMULÁRIO PARA RECURSO ADMINISTRATIVO RELATIVO À PROVA DE TÍTULOS – NÍVEL MÉDIO

COMISSÃO JULGADORA DA PROVA TÍTULOS

Eu, _____, candidato (a) inscrito no processo supracitado, solicito em relação à Prova de Títulos correspondentes ao cargo de _____, regulamentado pelo **Processo Seletivo nº 01/2022**, venho solicitar a V.S.^a a revisão e a recontagem da pontuação a mim atribuída na Prova de Títulos.

A revisão refere-se aos itens do Quadro de Títulos abaixo que estão assinalados com um “X” e delas podem resultar a não alteração da pontuação ou sua alteração para mais ou para menos.

Estou ciente de que a Comissão poderá de **ofício**, reavaliar todos os meus Títulos e, em virtude deste fato, minha nota na Prova de Títulos poderá, fica inalterada ou sofre alteração, para mais ou para menos.

QUADRO DE TÍTULOS E SUAS RESPECTIVAS PONTUAÇÕES

(Anexar explicações ao recurso se julgar necessário)

1) FORMAÇÃO ACADÊMICA	Valor Unitário	Valor Esperado
a. Cursos na área específica de atuação a que se destina a vaga (carga horária mínima de 20 h/aulas). Máximo de 05 cursos;	6,0 pontos para cada curso	
SUBTOTAL A:		
2) EXPERIÊNCIA TÉCNICO-PROFISSIONAL	Valor Unitário	Valor Esperado
a) Experiência técnico-profissional relacionada à área de atuação em instituições públicas e/ou privadas. Nos últimos 06 (seis) anos. Máximo de 04 (quatro) semestres.	2,5 pontos por semestre completo.	
b. Experiência de trabalho comprovada na área de atuação em Policlínicas TIPO I e/ou II. Nos últimos 06 (seis) anos. Máximo de 04 (quatro) semestres.	2,5 pontos por semestre	

⁸Não fará jus à pontuação prevista no item “a”, o candidato que pontuar o item “b”.

	completo.	
SUBTOTAL B:		
TOTAL (A+B):		

As razões que justificam o meu pleito encontram-se fundamentas a seguir:

JUSTIFICATIVA FUNDAMENTADA DO (A) CANDIDATO (A)

(Use folhas suplementares, se necessitar)

Local e data

Assinatura do (a) candidato (a)

ANEXO XI
EDITAL Nº 01/2022

FORMULÁRIO PARA RECURSO ADMINISTRATIVO RELATIVO À PROVA DE TÍTULOS – NÍVEL FUNDAMENTAL

COMISSÃO JULGADORA DA PROVA TÍTULOS

Eu, _____, candidato (a) inscrito no processo supracitado, solicito em relação à Prova de Títulos correspondentes ao cargo de _____, regulamentado pelo **Processo Seletivo nº 01/2022**, venho solicitar a V.S.^a a revisão e a recontagem da pontuação a mim atribuída na Prova de Títulos.

A revisão refere-se aos itens do Quadro de Títulos abaixo que estão assinalados com um “X” e delas podem resultar a não alteração da pontuação ou sua alteração para mais ou para menos.

Estou ciente de que a Comissão poderá de **ofício**, reavaliar todos os meus Títulos e, em virtude deste fato, minha nota na Prova de Títulos poderá, fica inalterada ou sofre alteração, para mais ou para menos.

QUADRO DE TÍTULOS E SUAS RESPECTIVAS PONTUAÇÕES

(Anexar explicações ao recurso se julgar necessário)

1) FORMAÇÃO ACADÊMICA	Valor Unitário	Valor Esperado
a. Cursos na área específica de atuação a que se destina a vaga (carga horária mínima de 20 h/aulas). Máximo de 05 cursos;	6,0 pontos para cada curso	
SUBTOTAL A:		
2) EXPERIÊNCIA TÉCNICO-PROFISSIONAL	Valor Unitário	Valor Esperado
a) Experiência técnico-profissional relacionada à área de atuação em instituições públicas ⁹ e/ou privadas. Máximo de 04 (quatro) semestres.	2,5 pontos por semestre completo.	
b. Experiência de trabalho comprovada na área de atuação em Policlínicas TIPO I e/ou II. Máximo de 04 (quatro) semestres.	2,5 pontos por semestre completo.	

⁹Não fará jus à pontuação prevista no item “a”, o candidato que pontuar o item “b”.

SUBTOTAL B:		
TOTAL (A+B):		

As razões que justificam o meu pleito encontram-se fundamentas a seguir:

JUSTIFICATIVA FUNDAMENTADA DO (A) CANDIDATO (A)

(Use folhas suplementares, se necessitar)

Local e data

Assinatura do (a) candidato (a)